



30 - июнь 2025-ж.

№ 103 буйругу

30 - июнь 2025-ж.

№ 69-09 буйругу

БИРГЕЛЕШКЕН БУЙРУК СОВМЕСТНЫЙ ПРИКАЗ

Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматынын текшерүү баракчасынын формасын бекитүү жөнүндө

“Ишкердиктин субъекттерине текшерүүлөрдү жүргүзүүнүн тартиби жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын 6-беренесинин 5-бөлүгүн ишке ашыруу максатында, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2021-жылдын 15-ноябрындагы № 250 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын Экономика жана коммерция министрлиги жөнүндө жобонун 17-пунктунун 18-пунктчасына, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2021-жылдын 17-декабрындагы №317 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция Министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызмат жөнүндө жобонун 11-пунктуна ылайык **буйрук кылабыз:**

1. Ишкердиктин субъекттерин текшерүү боюнча текшерүү баракчанын формасы тиркемеге ылайык бекитилсин.

2. Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматы:

1) ишкердиктин субъекттерин текшерүүдө ушул буйруктун 1-пункту менен бекитилген текшерүү баракчасын колдонсун;

2) Кыргыз Республикасынын Экономика жана коммерция министрлигинин жана Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматынын расмий веб-сайттарына мамлекеттик контролдоочу органдар тарабынан ишке ашырылуучу ишкердиктин субъекттеринин ишин текшерүү боюнча текшерүү баракчанын бекитилген формасын жайгаштырууну камсыз кылсын;

3) текшерүү баракчасынын бекитилген формасын Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматынын бөлүмдөрүнө ишкердик субъекттерине текшерүү жүргүзүү үчүн жөнөтсүн.

3. Кыргыз Республикасынын Экономика жана коммерция министрлигин жана Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматынын 2022-жылдын 29-июнундагы № 115/№ 43-од биргелишкен буйругу күчүн жоготту деп таанылсын.

4. Ушул буйруктун аткарылышын контролдоо Кыргыз Республикасынын экономика жана коммерция министринин орун басары Г.К. Асылбаевага, Кыргыз

Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу
Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматынын директору
Ч.М. Мадьяровго жүктөлсүн.

**Об утверждении проверочного листа Службы по контролю и надзору трудового
законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции
Кыргызской Республики**

В целях реализации части 5 статьи 6 Закона Кыргызской Республики «О порядке проведения проверок субъектов предпринимательства», в соответствии с подпунктом 18 пункта 17 Положения о Министерстве экономики и коммерции Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 15 ноября 2021 года № 250, пунктом 11 Положения о Службе по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 17 декабря 2021 года № 317 **приказываем:**

1. Утвердить форму проверочного листа для субъектов предпринимательства согласно приложению.

2. Службе по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики:

1) при проведении проверок субъектов предпринимательства руководствоваться формой проверочного листа, утвержденной пунктом 1 настоящего приказа;

2) обеспечить размещение утвержденной формы проверочного листа на официальных веб-сайтах Министерства экономики и коммерции Кыргызской Республики и Службы по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики по проверкам деятельности субъектов предпринимательства, осуществляемых государственными контролирующими органами;

3) направить утвержденную форму проверочного листа на проведение проверок субъектов предпринимательства по подразделениям Службы по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

3. Признать утратившими силу совместный приказ Министерства экономики и коммерции Кыргызской Республики и Службы по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики «Об утверждении проверочного листа Службы по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики» от 29 июня 2022 года № 115/ №43-од.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра экономики и коммерции Кыргызской Республики Асылбаеву Г.К. и директора Службы по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики Мадьярова Ч.М.

Кыргыз Республикасынын
экономика жана
коммерция министри

Б.Т. Сыдыков



Кыргыз Республикасынын Эмгек,
социалдык камсыздоо жана
миграция министрлигине
караштуу Эмгек мыйзамдарын
контролдоо жана көзөмөлдөө
боюнча кызматынын директору

Ч.М. Мадьяров



Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Совместными приказами

Министерства экономики и коммерции
Кыргызской Республики

от « 30 » июня 2025 года № 103

Службы по контролю и надзору
трудового законодательства при
Министерстве труда, социального
обеспечения и миграции Кыргызской
Республики

от « 30 »

июня

2025 года №

69-09

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

для субъектов предпринимательства в сфере трудового законодательства и охраны труда

Орган, назначивший проверку: _____

Наименование субъекта проверки: _____

ИНН субъекта проверки: _____

№ предписания, дата согласования: _____

Период подлежащий проверке: _____

Адрес субъекта проверки: _____

Контактные данные: тел. _____

(Фактический)

ЭЛ. почта: _____

№	Наименование критериев	Соответствие условиям			Нормативно-правовые акты	Примечание
		Да	Нет	Н/Г		
1	Назначен ли специалист или ответственное лицо по охране труда в организации				ст. 207 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Типовое положение о службе и об организации работы по охране утв. ППКР от 05.04.04г. №225.	
2	Отражение обязанностей и ответственности руководителей, должностных лиц за обеспечением безопасных условий и охраны труда в распорядительных документах, должностных инструкциях				ст. 204 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225.	
3	Программа проведения вводного инструктажа, утвержденная руководителем				ст. 206 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225.	
4	Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда				ст. 206 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225.	
5	Наличие оформленного журнала регистрации инструктажей (первичного, повторного, внепланового) и допуска к работе.				ст. 206 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение «О службе и об организации работы по охране труда» от 05.04.2004 года №225.	
6	Наличие документов по проверкам знаний требованиям охраны труда работников организаций				ППКР «Об утверждении Типового положения о службе и об организации работы по охране труда и Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций» от 05.04.2004 года №225.	
7	Инструкции по охране труда для отдельных профессий и видов работ, утвержденных руководителем				ст. 206 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение «О службе и об организации работы по охране труда» от 05.04.2004 года №225.	
8	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и гигиены. (каска, монтажные пояса, очки, спец.обувь, перчатки, спец.костюм и т.д. (туалет, душ, раздевалка, моющие средства, стиральное помещение, комната для приема пищи и обогрева)				ст. 204 Трудового кодекса Кыргызской Республики и ст. 11 Закона Кыргызской Республики «Об охране труда».	
9	Наличие перечня профессий и должностей работников на				ст. 204 Трудового кодекса Кыргызской Республики, ППКР от 25.06.1997г. № 374 «О бесплатной выдаче молока и	

	бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов				Других равноценных пищевых продуктов, мыла, моющих и дезинфицирующих средств работающим во вредных условиях труда».	
10	Проходят ли работники обязательные медицинские осмотры с документальным оформлением				ст. 141, 189, 205 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение «Об утверждении нормативных правовых актов Кыргызской Республики о области общественного здравоохранения» от 16.05.2011 №225.	
11	Наличие перечня рабочих мест и работ, профессий и должностей работников, для которых устанавливаются доплаты за работу в особых условиях				ст. 99 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики «Об охране труда» от 01.08.2003г. №167, ППКР от 27.04.2015г. №258 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда и Типового перечня работ с особыми условиями труда (тяжелые работы, работы с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, работы с особыми климатическими условиями)».	
12	Ответственность работодателя за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья при исполнении ими трудовых обязанностей				Глава 21 ст. 210-228 Трудового кодекса Кыргызской Республики.	
13	Осуществляется ли обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве				Закон Кыргызской Республики «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 5 августа 2008 года № 194.	
14	Заключение трудовых договоров (контрактов) с работниками в соответствии с установленными процедурами				ст. 17-23 Трудового кодекса Кыргызской Республики, ППКР от 12.03.1999г. №145 «Об утверждении примерных форм трудового договора и записки об отпуске».	
15	Утверждены ли правила внутреннего трудового распорядка и графики работы (сменности) с соблюдением установленных норм продолжительности рабочего времени и времени отдыха				ст. 50-62, 63-67, Трудового кодекса Кыргызской Республики, ППКР от 08.02.2008г. №39 «Об утверждении Перечня категорий работников, имеющих особый характер работы, и продолжительности их рабочего времени».	
16	Предоставляется ли представителям работников информации для ведения коллективных переговоров и				Ст. 16 Трудового кодекса Кыргызской Республики	

	осуществляется ли публикация вакансий на сайте уполномоченного государственного органа в сфере содействия занятости с указанием условий и оплаты труда в порядке, определяемом Кабинетом Министров Кыргызской Республики					
17	Трудовая дисциплина (применение дисциплинарных взысканий, наличие письменных объяснений работников, акты по фиксации нарушений)				ст.86-90, Трудового кодекса Кыргызской Республики.	
18	Соблюдение требований при переводе на другую работу. (письменное согласие работника на перевод, причины перевода работника)				ст. 30-36 Трудового кодекса Кыргызской Республики.	
19	Увольнение (расторжение трудового договора) и отстранение от работы с соблюдением установленных процедур				ст. 37, 40-45, 46-49, 245 Трудового кодекса Кыргызской Республики.	
20	Соблюдение требований по ведению трудовых книжек. (наличие трудовых книжек на всех работников, заполнение вкладыша трудовых книжек)				ст. 26 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Порядок ведения трудовых книжек, утвержденный постановлением ПКР от 24.07.2003г. №462.	
21	Наличие документов по оплате труда, удержание (выплаты своевременно з/п, оплаты отпуска и др. выплат)				ст.91-93, 94-95, 96, 97-108, 109 Трудового кодекса Кыргызской Республики.	
22	Соблюдение требований по предоставлению трудовых оплачиваемых отпусков и денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска, отпусков без сохранения заработной платы, отпусков по беременности и родам				ст. 68-76, 77, 7-80, 148, 149, Трудового кодекса Кыргызской Республики, ППКР от 12.03.1999 г. №145 «Об утверждении примерных форм трудового договора и записки об отпуске», Положение «о порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам» ПП КР от 18.09.2018г. №434	
23	Выплаты пособий по временной нетрудоспособности				ст. 118 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение «О порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам» ПП КР от 18.09.2018г. №434	
24е	Особенности регулирования трудовых отношений с отдельными				Раздел III, Глава 11 ст. 139-161 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики «О	

категориями работников					правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья» от 03.04.2008 года №38, постановление Жогорку Кенеша Кыргызской Республики «Об исполнении норм законодательства о правах лиц с ограниченными возможностями здоровья» о 28.12.2011 года №1456-V (СНИП КР 35-01-99)	
------------------------	--	--	--	--	---	--

Проверку проводил(и) сотрудник(и) ГКО

(ФИО) (подпись)

(ФИО) (подпись)

(ФИО) (подпись)

Один экземпляр акта получил(а),
с результатом проверки ознакомлен(а)
(согласен/не согласен)

Руководитель организации

(должность)

(ФИО) (подпись)

М.П.

« ____ » _____ 202_ г.

Нормативно-правовая база

Настоящий проверочный лист составлен на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Трудовой кодекс Кыргызской Республики;
2. Закон Кыргызской Республики «Об охране труда» от 01.08.2003г. №167;
3. Закон Кыргызской Республики «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 5 августа 2008 года № 194;
4. Закон Кыргызской Республики «О правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья» от 03.04.2008 года №38;
5. Постановление Жогорку Кенеша Кыргызской Республики «Об исполнении норм законодательства о правах лиц с ограниченными возможностями здоровья» от 28.12.2011 года №1456-V (СНиПКР 35-01-99);
6. Типовое положение о службе и об организации работы по охране, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225.;
7. Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225;
8. Положение «О службе и об организации работы по охране труда» от 05.04.2004 года №225;
9. Положение «О порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам» ППКР от 18.09.2018г. №434;
10. ППКР от 25.06.1997г. № 374 «О бесплатной выдаче молока и других равноценных пищевых продуктов, мыла, моющих и дезинфицирующих средств работающим во вредных условиях труда»;
11. Положение «Об утверждении нормативных правовых актов Кыргызской Республики о области общественного здравоохранения» от 16.05.2011 №225.;
12. ППКР от 08.02.2008г. №39 «Об утверждении Перечня категорий работников, имеющих особый характер работы, и продолжительности их рабочего времени»;
13. ППКР от 27.04.2015г. №258 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда и Типового перечня работ с особыми условиями труда (тяжелые работы, работы с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, работы с особыми климатическими условиями)»;
14. ППКР от 12.03.1999г. №145 «Об утверждении примерных форм трудового договора и записки об отпуске»;
15. Порядок ведения трудовых книжек, утвержденный ППКР от 24.07.2003г. №462;
16. Перечень работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет к постановлению Правительства Кыргызской Республики от 13 ноября 2020 года №565;

Тиркеме

Биргелешкен буйрук менен
БЕКИТИЛДИ

Кыргыз Республикасынын Экономика
жана коммерция министрлиги
2025 жыл « 30 » июнь № 103

Кыргыз Республикасынын Эмгек,
социалдык камсыздоо жана миграция
министрлигине караштуу Эмгек
мыйзамдарын контролдоо жана
көзөмөлдөө боюнча кызматы
2025 жыл « 30 » июнь № 63-09

Эмгек мыйзамдары жана эмгекти коргоо чөйрөсүндөгү ишкердик субъекттер үчүн

ТЕКШЕРҮҮ ТИЗМЕСИ

Текшерүүнү тапшырган орган: _____

Текшерилүүчү субъектинин аталышы: _____

Текшерилүүчү субъектинин ИСН: _____

Буйрутманын №, макулдашылган датасы: _____

Текшерүү мөөнөтү: _____

Текшерилүүчү субъектинин дарегі: _____

(Факт боюнча)

Байланыш ном.: _____ Эл. дарек: _____

№	Критерийлердин аталышы	Шарттардын шайкештиги			Ченемдик-уюкудук актылар	Эскертүү
		Ооба	Жок	К/Ж		
1	Эмгекти коргоо боюнча адистин же эмгекти коргоо боюнча жооптуу адамдын дайындалышы				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 207-беренеси, Кызмат жана коргоо иштерин уюштуруу жөнүндө типтүү жобо Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген. №225	
2	Административдик документтерде, кызматтык нускамаларда коопсуз шарттарды жана эмгекти коргоону камсыз кылуу боюнча жетекчилердин жана кызмат адамдарынын милдеттеринин жана жоопкерчиликтиеринин чагылдырылышы				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 204-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо боюнча талаптарын эмгекти коргоо жана билимдерин текшерүү тартиби жөнүндө жобо.	
3	Жетекчи бекиткен киришүү инструктажынын программасы				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 206-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо боюнча талаптарын эмгекти коргоо жана билимдерин текшерүү тартиби жөнүндө жобо.	
4	Эмгекти коргоо боюнча киришүү инструктажынын журналы				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 206 беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо боюнча талаптарын эмгекти коргоо жана билимдерин текшерүү тартиби жөнүндө жобо.	
5	Жумушка киришүүнүн жана инструктаж каттаган атайын журналдардын болушу (негизги, кайталанма, пландан тышкаркы)				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 206 беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген “Эмгекти коргоо боюнча кызмат жана ишти уюштуруу жөнүндө” жобосу 05.04.2004-ж. № 225	
6	Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо талаптарын билүүсүн текшерүү боюнча документтердин болушу				Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2004-жылдын 5-апрелиндеги №225 “Кызмат жана эмгек боюнча ишти уюштуруу жөнүндө типтүү жобону жана уюмдардын кызматкерлерин эмгектин коопсуздугу боюнча окутуунун жана билимдерин текшерүүнүн тартиби жөнүндө жобону бекитүү тууралуу” токтому.	

7	Эмгекти коргоо боюнча айрым кесиптердин жана иштин түрлөрүнүн жетекчи тарабынан бекитилген нускамалары				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 206-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген “Эмгекти коргоо боюнча кызмат жана ишти уюштуруу жөнүндө” жобо	
8	Жумушчуларды жеке коргонуу каражаттары жана гигиена менен камсыз кылуу (шлем, монтаждык кур, көз айнек, атайын бут кийим, мээлей, атайын костюм ж.б. (даараткана, душ, чечинүүчү бөлмө, жуучу каражаттар, кир жуутуч, тамактануу жана жылытуу бөлмөсү))				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 204-беренеси, Кыргыз Республикасынын Эмгекти коргоо жөнүндө мыйзамынын 14 беренеси	
9	Сүттү же ага тете башка тамак-аш азыктарын бекер ала турган кызматкерлердин кесиптеринин жана кызмат орундарынын тизмегинин болушу				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 204-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №374 25.06.97-ж. Токтому менен бекитилген “Коркунучтуу эмгек шарттарында иштегендерге сүт жана башка ага теңештирилген тамак-аш азыктарын, самын, жуучу жана дезинфекциялоочу каражаттарды бекер берүү жөнүндө” жобо	
10	Кызматкерлер милдеттүү медициналык кароодон өтүшөбү (маалымат, корутунду, карточка)				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 141,189, 205 беренелери 16.05.2011-ж. №225 “Кыргыз Республикасынын калктын саламаттыгын сактоо жатындагы ченемдик укуктук актыларын бекитүү жөнүндө” жобо.	
11	Өзгөчө шарттарда иштегендиги үчүн кошумча акылар белгиленген кызматкерлердин жумуштарынын, жана кызмат орундарынын тизмегинин болушу				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 99-беренеси, “Эмгекти коргоо жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы 01.08.2003-ж. № 167, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 27.04.2015-ж. Токтому №258 “Оор жумуштарга жана эмгек шарттары зыяндуу же кооптуу жумуштарга кошумча акыларды белгилөө тартиби жөнүндө жобону жана өзгөчө эмгек шарттары бар жумуштардын (оор жумуштар, зыяндуу, коркунучтуу жана башка өзгөчө жумуштар менен иштөө) типтүү тизмесин бекитүү тууралуу шарттар, өзгөчө климаттык шарттар менен иштөө) жөнүндө”	
12	Жумушчулардын айрым категориялары менен эмгек мамилелерин жөнгө салуунун өзгөчөлүктөрү				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин III – разделинин 8-бөлүмү 139-161 беренелери, “Ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдардын	

					укуктары жана кепилдиктери жөнүндө» Кыргыз Республикасынын 3.04.2008-ж. №38 Мыйзамы, “Ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдардын укуктары жөнүндө мыйзамдардын аткарылышын камсыз кылуу жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңешинин Токтому 28.12. 2011, № 1456-V (КР КНЖЭ 35-01-99)	
13	Жумушчуларды кырсыктардан камсыздандыруу ашырылабы	өндүрүштөгү милдеттүү талаптары ишке			Кыргыз Республикасынын Мыйзамы 05.08.2008-ж. №194 “Эмгектик (кызматтык) милдеттерин аткарууда кызматкердин өмүрүнө жана ден-соолугуна зыян келгендиги үчүн жумуш берүүчүнүн жарандык жоопкерчилигин милдеттүү камсыздандыруу жөнүндө”	
14	Белгиленген жол-жоболорго ылайык кызматкерлер менен эмгек келишимдерин (контракттарын) түзүү				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 17-23 беренелери, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 12.03.1999-ж. №145 “Эмгек келишиминин үлгүлүү формаларын жана эмгек өргүү боюнча каттар жөнүндө”.	
15	Иш убактысынын жана эс алуу убактысынын белгиленген ченемдерин сактоо менен ички эмгек тартиби жана жумуш (сменалык) графиктеринин болушу				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 50-62, 63-67 беренелери., Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 08.02.2008-ж. №39 “Иши өзгөчө мүнөздөгү кызматкерлердин категорияларынын тизмесин жана алардын иш убактыларынын узактыгын бекитүү жөнүндө”.	
16	Кызматкерлердин өкүлдөрүнө жамааттык сүйлөшүүлөрдү жүргүзүү үчүн маалымат берилеби жана Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети тарабынан бекитилген тартипте иш менен камсыз кылууга көмөктөшүү чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын сайтына бош жумуш орундар жарыяланабы (эмгек акы жана шарттарды көрсөтүү менен)				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 16-беренеси	
17	Эмгек тартиби (тартиптик жазаларды колдонуу, кызматкерлердин жазуу жүзүндөгү түшүндүрмөлөрүнүн болушу, эреже бузууларды белгилөө боюнча				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 86-90 беренелери	

	актылар)					
18	Башка ишке которууда талаптардын сакталышы. (кызматкердин которууга жазуу жүзүндөгү макулдугу, кызматкерди которуунун себептери)				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 30-36 беренелери.	
19	Белгиленген жол-жоболорду сактоо менен иштен бошотуу (эмгек келишимин бузуу) жана иштен четтетүү				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 37, 40-45, 46-49, 245 беренелери	
20	Эмгек китепчелерин жүргүзүү боюнча талаптардын сакталышы. (бардык кызматкерлер үчүн эмгек китепчелеринин болушу, эмгек китепчелеринин кошумчасын толтуруу)				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 26-беренеси, Эмгек китепчелерин жүргүзүүнүн тартиби Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 24.07.2003-ж. №46 Токтому менен бекитилген.	
21	Сыйакы боюнча документтердин болушу (эмгек акысын өз убагында төлөө, өргүү ж.б. төлөмдөр)				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 91-93, 94-95, 96, 97-108, 109 беренелери.	
22	Акы төлөнүүчү өргүүлөрдү жана пайдаланылбаган эс алган күндөрү үчүн акчалай компенсацияларды берүү, эмгек акысы сакталбаган өргүү, ошондой эле кош бойлуулук жана төрөт боюнча өргүүлөрдү берүү боюнча талаптардын сакталышы				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 68-76, 77, 7-80, 148, 149 беренелери, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн Токтому 12.03.1999-ж. №145 «Эмгек келишиминин үлгүлүү формаларын жана эмгек өргүү боюнча катар жөнүндө Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №434 18.09.2018-ж жобосу “Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча, кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпүлдарды берүүнүн тартиби жөнүндө”	
23	Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча жөлөкпүлдү төлөө				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 118-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №434 18.09.2018-ж жобосу “Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча, кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпүлдарды берүүнүн тартиби жөнүндө”.	
24	Кызматкерлерге өз эмгек милдеттерин аткарууда мартинүүдөн, кесиптик оорудан, же болбосо ден соолугунун башка бузулушу менен келтирилген зыян үчүн иш берүүчүнүн жоопкерчилиги				Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 21-бөлүмү	

МКО Текшерүү өткөргөн кызматкер (МКО)

Аты жөнү	(колу)
Аты жөнү	(колу)
Аты жөнү	(колу)

Актынын бир нускасын алды,
Текшерүүнүн жыйынтыгы менен тааныштым
(макул/каршым)

Уюмдун жетекчиси	(ээлеген кызматы)	(Аты жөнү)	(колу)
------------------	-------------------	------------	--------

МО. «_____» _____ 202_г.

Ченемдик укуктук база

Бул текшерүү баракачасы төмөнкү ченемдик укуктук актылардын негизинде түзүлөт

1. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодекси;
2. “Эмгекти коргоо жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы 01.08.2003-ж № 167;
3. Кыргыз Республикасынын 5.08.2008-ж. №194 “Кызматкердин эмгек (кызматтык) милдеттерин аткарууда өмүрүнө жана ден соолугуна зыян келтиргендиги үчүн иш берүүчүнүн жарандык жоопкерчилигин милдеттүү камсыздандыруу жөнүндө” Мыйзамы;
- Кыргыз Республикасынын 5.08.2008-ж. №194 “Кызматкердин эмгек (кызматтык) милдеттерин аткарууда анын өмүрүнө жана ден соолугуна зыян келтиргендиги үчүн иш берүүчүнүн жарандык жоопкерчилигин милдеттүү камсыздандыруу жөнүндө” Мыйзамы;
4. 3.04.2008-ж. №38 “Ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдардын укуктары жана кепилдиктери жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы;
5. Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңешинин 28.12.2011-ж. №1456-V “Майыптардын укуктары жөнүндө мыйзамдардын нормаларын ишке ашыруу жөнүндө” токтому (КР КНЖЭ 35-01-99);
6. Кызмат жана коргоо боюнча иштерди уюштуруу жөнүндө типтүү жобо, КР 05.04.04-ж. №225;
7. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.04.04-ж. №225 Токтому менен бекитилген Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо боюнча талаптарын эмгекти коргоо жана билимдерин текшерүү тартиби жөнүндө жобо;
8. 05.04.2004-ж. №225 “Эмгекти коргоо кызматы жана ишти уюштуруу жөнүндө” жобо;
9. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №434 18.09.2018-ж. жобосу “Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча, кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпүлдарды берүүнүн тартиби жөнүндө”;
10. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн Токтому 25.06.1997 №374 “Коркунучтуу эмгек шарттарында иштегендерге сүт жана башка ага теңештирилген тамак-аш азыктарын, самындарды, жуучу каражаттарды жана дезинфекциялоочу каражаттарды бекер берүү жөнүндө”;
11. 16.05.2011-ж. №225 “Кыргыз Республикасынын калктын саламаттыгын сактоо жаатындагы ченемдик укуктук актыларын бекитүү жөнүндө” Жобо;
12. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 08.02.2008-ж. №39 “Эмгектин өзгөчө мүнөзү бар кызматкерлердин категорияларынын жана алардын жумуш убактысынын узактыгынын тизмесин бекитүү жөнүндө”;
13. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2015-жылдын 27-апрелиндеги №258 “Оор жумуштарга жана эмгек шарттары зыяндуу же кооптуу жумуштарга кошумча акылдарды белгилөө тартиби жөнүндө жобону жана өзгөчө эмгек шарттары бар жумуштардын (оор жумуштар, зыяндуу, коркунучтуу жана башка өзгөчө жумуштар менен иштөө) типтүү тизмесин бекитүү тууралуу шарттар, өзгөчө климаттык шарттар менен иштөө”;
14. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 12.03.1999-ж. №145 “Эмгек келишиминин үлгүлүү формаларын жана эмгек өргүү боюнча каттар жөнүндө”;
15. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 24.07.2003-ж. №462 Токтому менен бекитилген эмгек китепчелерин жүргүзүүнүн тартиби;
17. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 13.11.2020-ж. №565 токтому 18 жашка чыга элек адамдардын эмгегин колдонууга тыюу салынган жумуштардын тизмеси;